

PORTARIA MTE Nº 1621, DE 14.07.2010 (DOU DE 15.07.2010)

Aprova modelos de Termos de Rescisão de Contrato de Trabalho e Termos de Homologação.

O Ministro de Estado do Trabalho e Emprego, no uso das atribuições que lhe conferem o art. 87, parágrafo único, inciso II, da Constituição Federal, e tendo em vista o disposto no art. 913 da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, aprovada pelo Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943,

Resolve:

Art. 1º - Aprovar os modelos de Termos de Rescisão de Contrato de Trabalho - TRCT e Termos de Homologação, que devem ser utilizados como instrumentos de quitação das verbas devidas nas rescisões de contrato de trabalho.

Art. 2º - Nas rescisões contratuais sem necessidade de assistência e homologação, bem como naquelas em que não for utilizado o Homolognet, será utilizado o TRCT previsto no Anexo I desta Portaria.

Art. 3º - Serão gerados pelo Homolognet, os seguintes documentos anexos a esta Portaria:

I - Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho - Anexo II;

II - Termo de Homologação sem ressalvas - Anexo III; e

III - Termo de Homologação com ressalvas - Anexo IV.

Art. 4º - É facultada a confecção do Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho previsto no Anexo I em formulário contínuo e o acréscimo de rubricas nos campos em branco, de acordo com as necessidades das empresas, desde que respeitada a seqüência das rubricas estabelecidas no modelo e nas instruções de preenchimento e a distinção dos quadros de pagamentos e deduções.

Art. 5º - Os documentos previstos nesta Portaria poderão ser impressos em verso e anverso.

Art. 6º - Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Art. 7º - Revoga-se a Portaria nº 302, de 26 de junho de 2002, sendo permitida a utilização, até o dia 31 de dezembro de 2010, do TRCT por ela aprovado.

CARLOS ROBERTO LUPI

ANEXO I

TERMO DE RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO					
IDENTIFICAÇÃO DO EMPREGADOR					
01 CNPJ/CEI		02 Razão Social/Nome			
03 Endereço (logradouro, nº, andar, apartamento)			04 Bairro		
05 Município		06 UF	07 CEP	08 CNAE	09 CNPJ/CEI Tomador/Obra
IDENTIFICAÇÃO DO TRABALHADOR					
10 PIS/PASEP		11 Nome			
12 Endereço (logradouro, nº, andar, apartamento)			13 Bairro		
14 Município		15 UF	16 CEP	17 Carteira de Trabalho (nº, série, UF)	
18 CPF		19 Data de nascimento	20 Nome da mãe		
DADOS DO CONTRATO					
21 Tipo de Contrato				22 Causa do Afastamento	
23 Remuneração Mês Anterior Afast.		24 Data de admissão		25 Data do Aviso Prévio	26 Data de afastamento
27 Cód. afastamento		28 Pensão Alimentícia (%) (TRCT)		29 Pensão alimentícia (%) (Saque FGTS)	30 Categoria do trabalhador
31 Código Sindical			32 CNPJ e Nome da Entidade Sindical Laboral		
DISCRIMINAÇÃO DAS VERBAS RESCISÓRIAS					
VERBAS RESCISÓRIAS					
Rubrica	Valor	Rubrica	Valor	Rubrica	Valor
50 Saldo de xx/dias Salário (líquido de yy/faltas acrescidas do DSR)		51 Comissões		52 Gratificações	
53 Adicional de Insalubridade		54 Adicional de Periculosidade		55 Adicional Noturno aaa horas XXX%	
56 Horas Extras aaa horas XXX%					
57 Gorjetas		58 Descanso Semanal Remunerado (DSR)		59 Reflexo do "DSR" sobre Salário Variável	
60 Multa art. 477, § 8º/CLT		61 Multa art. 479/CLT		62 Salário-Família	
63 13º Salário Proporcional ___/12 avos		64 13º Salário Exercício AAAA1 ___/12 avos			
65 Férias Proporcionais ___/12 avos		66 Férias Vencidas Per. Aquisitivo dd/mm/AAAA1 a dd-1/mm/AAAA2 ___/12 avos			
68 Terço Constitucional de Férias		69 Aviso-Prévio Indenizado		70 13º Salário (Aviso-Prévio)	

				Indenizado)	
71 Férias (Aviso-Prévio Indenizado)					
				TOTAL RESCISÓRIO BRUTO	
Desconto	Valor	Desconto	Valor	Desconto	Valor
100 Pensão Alimentícia		101 Adiantamento Salarial		102 Adiantamento de 13º Salário	
103 Aviso-Prévio Indenizado		104 Multa art. 480/CLT		105 Empréstimo em Consignação	
112.1 Previdência Social		112.2 Previdência Social - 13º Salário		114.1 IRRF	
114.2 IRRF sobre 13º Salário					
				TOTAL DAS DEDUÇÕES	
				VALOR RESCISÓRIO LÍQUIDO	
FORMALIZAÇÃO DA RESCISÃO					
150 Local e data do recebimento			151 Carimbo e assinatura do empregador ou preposto		
152 Assinatura do trabalhador			153 Assinatura do responsável legal do trabalhador		
154 HOMOLOGAÇÃO Foi prestada, gratuitamente, assistência ao trabalhador, nos termos do art. 477, § 1º, da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, sendo comprovado, neste ato, o efetivo pagamento das verbas rescisórias acima especificadas. _____ local e data _____ Carimbo e assinatura do assistente			155 Digital do trabalhador		156 Digital do responsável legal
157 Identificação do órgão homologador			158 Recepção pelo Banco (data e carimbo)		
A ASSISTÊNCIA NO ATO DE RESCISÃO CONTRATUAL É GRATUITA. Pode o trabalhador iniciar ação judicial quanto aos créditos resultantes das relações de trabalho até o limite de dois anos após a extinção do contrato de trabalho (inciso XXIX, art. 7º da Constituição Federal/1988).					

Instruções de Preenchimento Os campos de número 01 a 116 serão preenchidos pelo empregador.

Os campos de número 150 e 152 serão preenchidos pelo empregado, de próprio punho, salvo quando se tratar de analfabeto.

Quando devida a homologação, a autoridade competente preencherá o campo 154 nas 4 (quatro) vias do Termo de Rescisão.

Campo 01 - Informar o número do Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas - CNPJ ou do Cadastro Específico do INSS - CEI.

Campo 08 - Informar a Classificação Nacional de Atividades Econômicas - CNAE.

Campo 09 - Informar a inscrição da empresa tomadora de serviços ou da obra de construção civil, quando for o caso.

Campos 19 e 24 - Formato DD/MM/AAAA.

Campo 21 - Informar o tipo de contrato, dentre as seguintes opções: 1. Contrato de trabalho por prazo indeterminado. 2. Contrato de trabalho por prazo determinado com cláusula assecuratória de direito recíproco de rescisão antecipada. 3. Contrato de trabalho por prazo determinado sem cláusula assecuratória de direito recíproco de rescisão antecipada;

Campo 22 - Informar a causa do afastamento do empregado.

Campo 25 - Formato DD/MM/AAAA. Informar a data em que foi concedido o aviso prévio.

Campo 26 - Formato DD/MM/AAAA. Informar a data do efetivo afastamento do empregado do serviço.

Campo 27 - Indicar o código de afastamento, de acordo com as instruções normativas/operacionais da CAIXA.

Campo 28 e 29 - Indicar o percentual devido a título de pensão alimentícia, quando for o caso.

Campo 30 - Indicar a categoria do trabalhador, de acordo com as instruções normativas/operacionais da CAIXA.

Campo 31 - Informar o código sindical da entidade sindical laboral.

Campo 32 - Informar o CNPJ e o nome da entidade sindical laboral.

Campos 50 a 99 - Informar os valores das verbas rescisórias correspondentes às rubricas conforme relação abaixo:

Campo 50 - Saldo de Salário;

Campo 51 - Comissão;

- Campo 52 - Gratificação;
- Campo 53 - Adicional de Insalubridade;
- Campo 54 - Adicional de Periculosidade;
- Campo 55 - Adicional Noturno;
- Campo 56 - Horas -Extras (caso exista mais de uma verba diversa, criar os subitens 56.1, 56.2, 56.3...);
- Campo 57 - Gorjetas;
- Campo 58 - Descanso Semanal Remunerado (DSR);
- Campo 59 - Reflexo do DSR sobre Salário Variável;
- Campo 60 - Multa art. 477, § 8º/CLT;
- Campo 61 - Multa art. 479/CLT;
- Campo 62 - Salário -Família;
- Campo 63 - Décimo -Terceiro Salário Proporcional;
- Campo 64 - Décimo -Terceiro Salário Exercícios Anteriores (caso exista mais de uma verba diversa, criar os subitens 64.1, 64.2, 64.3...);
- Campo 65 - Férias Proporcionais;
- Campo 66 - Férias Vencidas (caso exista mais de uma verba diversa, criar os subitens 66.1, 66.2, 66.3...);
- Campo 67 - Férias Vencidas (Reflexo/Dobra) (caso exista mais de uma verba diversa, criar os subitens 67.1, 67.2, 67.3...);
- Campo 68 - Terço Constitucional de Férias;
- Campo 69 - Aviso -Prévio Indenizado;
- Campo 70 - Décimo -Terceiro Salário (Aviso-Prévio Indenizado);
- Campo 71 - Férias (Aviso-Prévio Indenizado);
- Campo 72 - Percentagem;
- Campo 73 - Prêmios;
- Campo 74 - Viagens;
- Campo 75 - Sobreaviso;
- Campo 76 - Prontidão;
- Campo 77 - Adicional por Tempo de Serviço;
- Campo 78 - Adicional por Transferência de Localidade de Trabalho;
- Campo 79 - Salário Família Excedente ao Valor Legal;
- Campo 80 - Abono/Gratificação de Férias Excedente 20 Dias Salário;
- Campo 81 - Valor Global Diárias para Viagem - Excedente 50% Salário;
- Campo 82 - Ajuda de Custo art. 470/CLT;
- Campo 83 - Etapas Marítimos;
- Campo 84 - Licença -Prêmio Indenizada;
- Campo 85 - Quebra de Caixa;
- Campo 86 - Participação nos Lucros ou Resultados;
- Campo 87 - Indenização a Título de Incentivo à Demissão;
- Campo 88 - Bolsa Aprendizagem;
- Campo 89 - Abonos Desvinculados do Salário;
- Campo 90 - Ganhos Eventuais Desvinculados do Salário;
- Campo 91 - Reembolso Creche;

Campo 92 - Reembolso Babá;

Campo 93 - Gratificação Semestral;

Campo 94 - Salário do Mês Anterior à Rescisão;

Campo 95 - Outras Verbas (caso exista mais de uma verba diversa, criar os subitens 95.1, 95.2, 95.3...);

Campo 96 - Indenização art. 9º, Lei nº 7.238/84;

Campo 97 - Indenização Férias Escolares;

Campo 98 - Multa do art. 476-A, § 5º, da CLT;

Campo 99 - Ajuste do saldo devedor.

Campos 100 a 116 - Informar os valores das deduções correspondentes às rubricas conforme relação abaixo:

Campo 100 - Pensão Alimentícia;

Campo 101 - Adiantamento Salarial;

Campo 102 - Adiantamento de 13º Salário;

Campo 103 - Aviso -Prévio Indenizado;

Campo 104 - Indenização art. 480 CLT;

Campo 105 - Empréstimo em Consignação;

Campo 106 - Vale -Transporte;

Campo 107 - Reembolso do Vale -Transporte;

Campo 108 - Vale -Alimentação;

Campo 109 - Reembolso do Vale -Alimentação;

Campo 110 - Contribuição para o FAPI;

Campo 111 - Contribuição Sindical Laboral;

Campo 112.1 - Previdência Social;

Campo 112.2 - Previdência Social - 13º Salário;

Campo 113 - Contribuição Previdência Complementar;

Campo 114.1 - IRRF;

Campo 114.2 - IRRF sobre 13º Salário;

Campo 114.3 - IRRF sobre Participação nos Lucros ou Resultados;

Campo 115 - Outros Descontos (caso exista desconto não especificado nos campos acima; havendo mais de um desconto, criar os subitens 115.1; 115.2...);

Campo 116 - Desconto de Valor Líquido de TRCT Quitado - Decisão Judicial.

Campo 150 - Assinatura do empregador ou de seu representante devidamente habilitado.

Campos 155 e 156 - Serão de preenchimento obrigatório quando se tratar de empregado e/ou representante legal analfabetos.

Campo 157 - Identificar o nome, endereço e telefone do órgão que prestou a assistência ao empregado. Quando for entidade sindical, deverá, também, ser informado o número do seu registro no Ministério do Trabalho e Emprego.

Campo 158 - Carimbo datador indicando a data de recepção do documento e o código do banco/agência.

ANEXO II

TERMO DE RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO				
		TRCT Nº		
		Código de Segurança Nº		
IDENTIFICAÇÃO DO EMPREGADOR				
01 CNPJ/CEI	02 Razão Social/Nome			
03 Endereço (logradouro, nº, andar, apartamento)			04 Bairro	
05 Município	06 UF	07 CEP	08 CNAE	09 CNPJ/CEI Tomador/Obra

As partes assistidas no presente ato de rescisão contratual foram identificadas como legítimas conforme previsto na Instrução Normativa/SRT nº xxx/AAAA.

(local/cidade (UF)), dd de mmmmmmm de aaaa.

(assinatura do empregador ou preposto)	
(assinatura do trabalhador)	(assinatura do responsável legal do trabalhador)
(carimbo e assinatura do assistente)	

A ASSISTÊNCIA NO ATO DE RESCISÃO CONTRATUAL É GRATUITA. Pode o trabalhador iniciar ação judicial quanto aos créditos resultantes das relações de trabalho até o limite de dois anos após a extinção do contrato de trabalho (inciso XXIX, art. 7º da Constituição Federal/1988).

TERMO DE HOMOLOGAÇÃO

	TRCT Nº	
	Código de Segurança Nº	
Empregador		
CNPJ/CEI	Razão Social/Nome	
Trabalhador		
PISPASEP	Nome	
Órgão Prestador da Assistência à Homologação		
(nome do órgão)		

Foi prestada, gratuitamente, assistência na rescisão do contrato de trabalho, nos termos do artigo nº 477, § 1º, da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), sendo comprovado neste ato o efetivo pagamento das verbas rescisórias constantes do corpo do TRCT nº xxxxxxxx, o qual faz parte do presente Termo de Homologação.

As partes assistidas no presente ato de rescisão contratual foram identificadas como legítimas conforme previsto na Instrução Normativa/SRT nº xxx/AAAA, tendo o empregado concordado expressamente com a homologação da rescisão.

Fica ressalvado o direito de o trabalhador pleitear judicialmente as seguintes diferenças salariais rescisórias:

(local/cidade (UF)), dd de mmmmmmm de aaaa.

(assinatura do empregador ou preposto)	
(assinatura do trabalhador)	(assinatura do responsável legal do trabalhador)
(carimbo e assinatura do assistente)	

A ASSISTÊNCIA NO ATO DE RESCISÃO CONTRATUAL É GRATUITA. Pode o trabalhador iniciar ação judicial quanto aos créditos resultantes das relações de trabalho até o limite de dois anos após a extinção do contrato de trabalho (inciso XXIX, art. 7º da Constituição Federal/1988).